



CITTÀ DI ROCCADASPIDE

Medaglia di Bronzo al Merito Civile
PROVINCIA DI SALERNO



Prot. n. 1829 del 26/01/2023

Procedura comparativa nell'ambito dell'istituto delle progressioni verticali riservate al personale dipendente ai sensi dell'art.22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, come modificato dalla L.n.113 del 06.08.2021.

**VERBALE N.1
del 26/01/2023**

Insedimento della Commissione. Adempimenti preliminari.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisei, del mese di gennaio, nell'Ufficio di Segreteria, alle ore 16.15, della sede del Comune intestato, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura comparativa nell'ambito dell'istituto delle progressioni verticali riservate al personale dipendente ai sensi dell'art.22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, come modificato dalla L.n.113 del 06.08.2021, nelle persone dei signori:

1. dr. Antonio MARTORANO – Segretario Comunale - Presidente;
 2. dr.ssa Fulvia GALARDO – ex funzionaria del Comune di Roccadaspide – componente esperto;
 3. dott.ing. Tommaso Maria GIULIANI – dipendente dell'Ente cat.D- componente esperto;
- assistita dal Segretario Lgt. Giuseppe MIANO, dipendente Comunale di ruolo inquadrato nella categ.C.;

LA COMMISSIONE

con la presenza di tutti i suoi componenti;

Vista la determinazione n.397 - RG 4058 del 21.11.2022, con la quale la procedura concorsuale in argomento è stata bandita;

Verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione, disposta con determinazione del servizio competente, n.21 del 12/01/2023 (n.40/Gen.);

Rilevata l'assenza di istanze di ricasazione;

prende in esame:

- a) il «Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi»;
- b) il bando di concorso;
- c) la deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 06.06.2022, con la quale è stato approvato "Piano operativo per lo svolgimento delle procedure concorsuali nel Comune di Roccadaspide";
- d) il Regolamento sulle progressioni verticali riservate al personale dipendente ai sensi dell'art.22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, come modificato dalla L.n.113 del 06.08.2021, approvato con deliberazione di G.C. n.264 del 17.11.2022;

ACCERTATO

-che gli atti prima detti sono divenuti esecutivi a tutti gli effetti di legge;

-che l'avviso è stato pubblicato in data 22.11.2022 con scadenza 07.12.2022;

VISTI

i CCNL del comparto Regioni e autonomie Locali e il contratto decentrato integrativo vigente del personale non dirigente;

RILEVATO

che ai sensi dell'art.1 dell'avviso possono partecipare alle selezioni interne i dipendenti in servizio di ruolo, assunti dal Comune di Roccadaspide con contratto a tempo indeterminato, destinatari dei C.C.N.L.

del comparto, escluso qualsiasi rapporto di lavoro e/o di prestazione di opera di diversa natura e comunque costituito a titolo precario o occasionale o con qualsiasi altra modalità prevista da specifiche disposizioni di legge, appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo e al posto oggetto di selezione. Alle selezioni per la categoria C possono partecipare tutti i dipendenti comunque inquadrati in categoria B o B/3. Sono richiesti, inoltre, i seguenti requisiti a pena di inammissibilità:

a) I candidati devono possedere almeno 3 anni di servizio maturati alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.ei., in categorie e profili professionali equiparati a quelli richiesti come requisito di accesso alle procedure selettive in oggetto.

b) I candidati devono aver conseguito, per il triennio precedente la progressione verticale, una valutazione media della performance individuale riportata nel triennio precedente superiore o almeno uguale a 70/100;

c) Assenza nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;

d) Il possesso dei seguenti titoli di studio:

-per il profilo di **Istruttore Direttivo amministrativo D/1** del titolo di studio relativo al profilo del posto soggetto a procedura:

- Diploma di Laurea, vecchio ordinamento, in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio o titoli equipollenti;

- oppure

- Diploma di Laurea Magistrale (LM), nuovo ordinamento, in Giurisprudenza (LMG/01), in Scienze Politiche (LM-56; LM-62; LM-63), in Economia e Commercio (LM-56; LM-77), o Lauree Specialistiche (LS) di cui al D.M.n.509/1999, equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 09/07/2009; o Laurea (L) di cui al DM 270/2004, in Scienze dei servizi giuridici (L14), Scienze politiche e delle relazioni internazionali (L36), Scienze dell'economia e della gestione aziendale (L18), Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L16), Scienze economiche (L33), Scienze della comunicazione (L20), Sociologia (L40), Statistica (L41) o Laurea (L) di cui al DM 509/1999 equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato in GU del 7 ottobre 2009, n.233;

(Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione di un provvedimento normativo che la sancisce);

-per il profilo di **Istruttore Amministrativo C/1**: diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado che consente l'accesso alle facoltà universitarie.

3. Non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art.53 del D.Lgs.n.165/2001 ss.mm.ii.

PRENDE ATTO

-che sono pervenute nei termini le seguenti istanze:

- ❖ n.2 domande per la figura di **istruttore direttivo amministrativo cat.D, posizione economica D1**;

- ❖ n.2 domande per la figura di **istruttore amministrativo cat.C, posizione economica C1**;

-che i candidati, identificati tramite il numero di protocollo assegnato all'istanza di partecipazione alla selezione, sono i sottoelencati:

COGNOME	NOME	DATA RICEZIONE DOMANDA
SABETTA	CARMINE	Prot.n.21756 del 07.12.2022
AUFIERO	EMMA	Prot.n.21793 del 07.12.2022
BATTAGLIESE	ANTONIO	Prot.n.21794 del 07.12.2022
IULIANO	VINCENZO	Prot.n.21795 del 07.12.2022

PROCEDE

quindi, alla delibazione delle istanze di partecipazione verificando che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione e pertanto vengono ammessi alla procedura comparativa, rispettivamente:

a) per n.2 posti di istruttore direttivo amministrativo cat.D, posizione economica D1, Area Amministrativa e Area del Personale - anno di pertinenza 2022, i sigg.ri Battagliese Antonio e Iuliano Vincenzo;

b) per n.2 posti di istruttore amministrativo cat.C, posizione economica C1-Area Amministrativa - anno di pertinenza 2022, i sigg.ri Aufiero Emma e Sabetta Carmine;

A questo punto, i Componenti della Commissione dichiarano che non sussiste incompatibilità tra i componenti della Commissione ed i partecipanti alla procedura comparativa nonché tra questi ed il Segretario della Commissione, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile.

Sulla scorta di tali elementi, successivamente, la Commissione, a norma dell'art.12, comma 1, del d.P.R. 9 maggio 1994, n.487, come sostituito dall'art.10 del d.P.R. 30 ottobre 1996, n.693,

STABILISCE

1. di prendere atto della inesistenza di cause di incompatibilità tra i componenti della Commissione ed i partecipanti al Concorso nonché tra questi ed il Segretario della Commissione;

2. di prendere atto che la selezione prevede:

- la valutazione dei titoli;
- la prova orale (colloquio) sul programma di esame.

La Commissione disporrà di 10 punti per la prova orale (colloquio) e la prova medesima si intenderà superata con il conseguimento di almeno 7/10.

Successivamente, la Commissione prende atto delle modalità di attribuzione dei punteggi ai titoli ed in particolare, che costituiscono elementi di valutazione:

a) Performance del triennio conseguite negli ultimi 3 anni.

b) Esperienza professionale, che evidenzia le cognizioni specialistiche acquisite e la loro pratica traduzione nell'ambito operativo di assolvimento delle funzioni assegnate, anche con acquisizione di incarichi di specifiche responsabilità e/o mansioni superiori.

c) Titoli di studio, culturali, scientifici, abilitazioni e pubblicazioni.

d) Corsi di aggiornamento e di formazione.

a) Performance

Valutazione complessiva conseguita nelle schede di performance individuale, espressa in termini di punteggio medio conseguito nel triennio precedente, disponibili alla data di scadenza dell'avviso con assegnazione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo di punti 30:

- valutazione inferiore a 70: Punti 0
- valutazione da 71 a 75: Punti 5
- valutazione da 76 a 80: Punti 10
- valutazione da 81 a 85: Punti 15
- valutazione da 86 a 90: Punti 20
- valutazione da 91 a 95: Punti 25
- valutazione da 96 a 100: Punti 30

b) Esperienza Professionale

Nella valutazione per l'esperienza professionale sono attribuiti massimo 30 punti:

-cognizioni specialistiche acquisite, esperienza strutturata in ragione del significativo contenuto di professionalità e della natura concettuale e loro pratica traduzione nell'ambito operativo di assolvimento funzionale che caratterizzano i profili riferibili alla categoria oggetto di selezione.

Sono valutabili i titoli di servizio prestato alle dipendenze delle PPAA. di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs.n.165/2001 (i titoli di servizio valutabili saranno esclusivamente quelli riguardanti i periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per l'ammissione alla selezione):

-punti 1 per ogni anno di servizio (o frazione superiore a 6 mesi) nella categoria immediatamente inferiore di quella messa a selezione, fino ad un massimo di 25 punti.

-specifiche responsabilità e/o mansioni superiori (conferite con atto formale) per un periodo fino a n.2 anni: - punti 3

-specifiche responsabilità e/o mansioni superiori (conferite con atto formale) per un periodo superiore a n.2 anni: - punti 5

c) Titoli di studio e abilitazioni professionali

Nella valutazione dei titoli di studio ulteriori a quello richiesto e abilitazioni professionali sono attribuiti massimo 20 punti (massimo n. 1 titolo per categoria):

-per la categoria B

* Diploma - punti 7

* Laurea - punti 13

-per la categoria C

*Ulteriore Diploma - punti 5

*Abilitazione Albo o Ordine Professionale - punti 7

*Laurea - punti 8

-per la categoria D

*Ulteriore Laurea (diversa da quella richiesta per l'accesso) - punti 5

*Abilitazione Albo o Ordine Professionale - punti 7

*Corso di Alta Formazione/Master/Dottorato di Ricerca Universitaria, Pubblicazioni - punti 8

d) Corsi di aggiornamento e di formazione

Nella valutazione dei corsi di aggiornamento e di formazione sono attribuiti massimo punti 10:

-corso di aggiornamento e di formazione -punti 2 per ogni corso (con esame finale)

-corso di aggiornamento e di formazione -punti 1 per ogni corso (senza esame finale).

Quindi,

LA COMMISSIONE

PROCEDE

alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi ed attribuisce a ciascuno il relativo punteggio in conformità a quanto stabilito nei criteri sopra indicati:

n.	Candidato	Titoli				TOTALE punti assegnati
		Performance	Esperienza Professionale	Titoli di studio e abilitazioni professionali	Corsi di aggiornamento e di formazione	
1	Sabetta Carmine	30	21	--	1	52
2	Aufiero Emma	30	25	5	6	66
3	Battagliese Antonio	30	30	--	10	70
4	Iuliano Vincenzo	30	28	--	10	68

Indi,

STATUISCE

che la prova orale (colloquio) si terrà "in presenza" con l'osservanza delle prescrizioni comportamentali finalizzate ad evitare la diffusione del contagio da COVID-19 formalizzate nel "Piano operativo per lo svolgimento delle procedure concorsuali nel Comune di Roccadaspide", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.123 del 06.06.2022;

La prova, stante il numero dei candidati ammessi, sarà svolta in unica sessione da tenersi, in seduta pubblica, presso la Sala al primo piano della Casa Comunale, il giorno **9 febbraio 2023**, secondo la seguente successione temporale:

- per i n.2 posti di istruttore direttivo amministrativo cat.D, posizione economica D1, dalle ore 10,00 alle ore 11,00.

- per i n.2 posti di istruttore amministrativo cat.C, posizione economica C1, dalle ore 11,01 alle ore 12,00.

La Commissione, quindi, decide di aggiornarsi alle ore **9,00 del giorno 9 febbraio 2023**, presso l'ufficio di Segreteria nella sede Municipale.

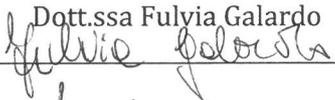
Le comunicazioni ai candidati sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di Roccadaspide, nella sezione Albo Pretorio Online e, per ulteriore

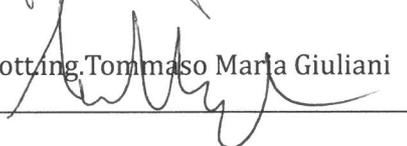
informazione sulla Home Page del sito: <http://www.comune.roccadaspide.sa.it/> in forma di Avviso. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto il Presidente è incaricato di pubblicizzare sulla home page del sito internet del Comune nonché nella sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi e Concorsi, la data di svolgimento della prova stessa.

Del che è verbale letto, approvato e sottoscritto come in appresso.

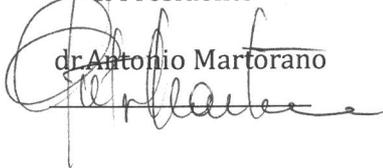
I Commissari

Dott.ssa Fulvia Galardo


Dott.ing. Tommaso Maria Giuliani




Il Presidente

dr. Antonio Martorano


Il Segretario

Lgt. Giuseppe Miano
