



Cod. Fisc. 8200171065 4

P.IVA:00619730658

Cap. 84069

CITTÀ DI ROCCADASPIDE

Medaglia di Bronzo al Merito Civile

PROVINCIA DI SALERNO

Registro Generale

N°. 932

del 19-09-2022

Registro Settoriale

N°. 303

del 19-09-2022

DETERMINAZIONE

AREA AMMINISTRATIVA

Oggetto:

Delibera G.C. n.206 del 12.09.2022. Assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81. Approvazione avviso di selezione.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che questa Amministrazione utilizza n.6 lavoratori LSU, di cui all'art.2, comma 2, del D.Lgs.n.81/2000, attraverso convenzione stipulata con l'Ente Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano ai sensi dell'art.78, comma 2, della legge n.388/2000;

Tenuto conto che la legge n.160/2019 (legge di bilancio 2020), pubblicata sulla G.U. n.304 del 30 dicembre 2019, ha introdotto alcune novità in materia di stabilizzazioni dei lavoratori socialmente utili (LSU);

-che in particolare, l'art.1, commi 495 e 497, della succitata legge prevede che le Pubbliche Amministrazioni possano assumere LSU anche con contratti a tempo parziale, eventualmente in deroga al piano del fabbisogno di personale e ai vincoli assunzionali vigenti per il solo anno 2020, in qualità di lavoratori sovrannumerari alla dotazione organica, al fine di semplificare le assunzioni degli LSU;

Vista la deliberazione della G.C. n. 206 del 12.09.2022 che ha, tra l'altro, deciso:

➤ di proseguire e concludere, entro il 30.09.2022, il procedimento di stabilizzazione, riservato ai n.6 lavoratori socialmente utili del bacino ex LSU di cui all'articolo 2, comma 1° del D.Lgs. 28.02.200, n.81 attualmente in servizio presso il Comune di Roccamare, a condizione che i soggetti interessati siano in possesso dei requisiti per l'acquisizione dello status di dipendente pubblico ed abbiano superato apposita prova selettiva di idoneità;

➤ di formulare debito atto di indirizzo nei confronti del Responsabile dell'Area III, affinché sia attivata la procedura di stabilizzazione di che trattasi, disponendo che le assunzioni abbiano luogo con contratto di lavoro a tempo parziale (12 ore settimanali) ed indeterminato, in posizione soprannumeraria rispetto alla dotazione organica, in deroga al piano di fabbisogno del personale ed in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

➤ di disporre che il contratto di lavoro sia stipulato per la copertura di n.6 unità di categoria B, posizione economica iniziale B1, profilo professionale di "Operatore amministrativo - ambito procedure amministrative" a tempo parziale (12 ore settimanali);

Preso atto che con D.P.C.M. del 20.05.2022, pubblicato in G.U. [Serie Generale n.182 del 05.08.2022](#), sono state ripartite le risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e dei lavoratori impiegati in progetti di lavori socialmente utili;

-che il Comune di Roccamare risulta inserito negli elenchi allegati al suddetto DPCM, quale amministrazione beneficiaria del suddetto contributo per n.6 unità LSU da stabilizzare;

Atteso che:

-la Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM ha approvato l'Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n.296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n.160 del 2019);

Considerato che tale avviso prevedeva che:

-la procedura selettiva è riservata ai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81 utilizzati dall'amministrazione che adotta l'avviso pubblico di selezione ai sensi del successivo comma 3 che hanno la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata;

-le amministrazioni di cui al comma 1 adottano avvisi pubblici di selezione da concludere tempestivamente con le relative assunzioni a tempo indeterminato, anche ai fini dell'articolo 1, comma 495, della legge 160 del 2019, con l'indicazione dei requisiti descritti all'art.1, comma 3 dell'avviso;

-per il reclutamento delle qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo la selezione sarà espletata in base alla procedura che si articola attraverso le seguenti fasi:

- prova di idoneità consistente nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa;
- la commissione esaminatrice redigerà l'elenco con l'indicazione dell'idoneità o della non idoneità;
- i primi classificati nell'ambito dell'elenco in numero pari ai posti disponibili saranno nominati vincitori e assunti a tempo indeterminato, secondo quanto previsto nell'avviso pubblico adottato dall'amministrazione interessata ai sensi del precedente articolo 1, comma 3;

valutato, in esecuzione della deliberazione di giunta comunale n.206 del 12/09/2022, di dare luogo alla procedura prevista dall'art.1, comma 446, lett.b, della legge 30.12.2018, n.145, a mezzo di espletamento di una selezione riservata mediante lo svolgimento di una prova di idoneità dei lavoratori in esame, in quanto da inquadrare nel profilo professionale di "Operatore amministrativo - ambito procedure amministrative", categoria B, p.e. B1, valutando la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso all'impiego;

Visto lo schema di bando avente ad oggetto: **"AVVISO PUBBLICO PER LA PROVA SELETTIVA RISERVATA PER LA VERIFICA DELLA IDONEITA' PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME N.12 ORE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DI CUI ALL'ARTICOLO 2, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2000, N.81 OGGETTO DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 20 MAGGIO 2022 RECANTE RIPARTO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 1156, LETTERA G-BIS) DELLA LEGGE N.296/2006 E ART.1 COMMA 26 BIS DEL D.L. 228/2021 CONVERTITO IN L. 15/2022."**

Visti e richiamati:

- ❖ il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- ❖ la Legge n.145/2018, art.1, comma 446 e ss. nonché l'art.1, commi 495-497 della Legge di bilancio per l'anno 2020;
- ❖ il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- ❖ il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs.n.267/2000;
- ❖ gli artt.107 e 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- ❖ il D.Lgs.n.165/2001;

DETERMINA

1-di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge n.241/90;

2-di dare esecuzione alla Deliberazione della Giunta Comunale n.206 del 12/09/2022 avente ad oggetto: *“Art.1, commi 495-497, legge n.160/2019. Art.1, comma 296, legge n.178/2020. Prosecuzione e conclusione procedura di stabilizzazione lavoratori socialmente utili.”*;

3-di indire, pertanto, relativamente alla copertura di n.6 posti ex LSU, una selezione riservata mediante lo svolgimento di una prova tesa ad accertare l'idoneità all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro part time a 12 ore settimanali, da inquadrare nel profilo professionale di “Operatore amministrativo - ambito procedure amministrative”, categoria B, p.e. B1, valutando la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso all'impiego per le unità di personale contrattualizzato, in servizio presso questo Comune, appartenente all'ex bacino degli LSU della Regione Campania;

4-di approvare lo schema di avviso avente ad oggetto: **“AVVISO PUBBLICO PER LA PROVA SELETTIVA RISERVATA PER LA VERIFICA DELLA IDONEITA' PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME N.12 ORE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DI CUI ALL'ARTICOLO 2, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 28 FEBBRAIO 2000, N.81 OGGETTO DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 20 MAGGIO 2022 RECANTE RIPARTO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 1156, LETTERA G-BIS) DELLA LEGGE N.296/2006 E ART.1 COMMA 26 BIS DEL D.L. 228/2021 CONVERTITO IN L. 15/2022.”** che allegato, sotto la lettera “A”), al presente provvedimento ne viene a costituire parte integrante e sostanziale;

5-di trasmettere l'avviso di selezione al Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo: ripam@pec.governo.it e al Formez PA all'indirizzo: protocollo@pec.formez.it;

6-di trasmettere copia della presente alla Regione Campania:

7-di stabilire che l'avviso di che trattasi sia pubblicato in forma integrale all'albo pretorio on-line del Comune e sul portale web dell'Ente alla sezione “bandi di concorso”;

8-di nominare i seguenti componenti della commissione esaminatrice:

- dott.Antonio Martorano (Presidente);
- dott.ssa Marianno Fornataro (Componente);
- ing.Tommaso Maria Giuliani (Componente)

Segretario verbalizzante: dott.Antonio Battagliese

9-di dare atto:

-che ai sensi dell'art.6-bis della L.n.241/90 e s.m.i. come aggiunto dall'art.1, comma 41, L.n.190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento.

-che il sottoscritto, con la firma riportata in calce, esprime parere favorevole di regolarità tecnica sul presente provvedimento e ne attesta la regolarità e la correttezza amministrativa in via preventiva ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i.;

-che in relazione al presente provvedimento, qualora rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet del Comune, Sezione “Amministrazione trasparente”, ai sensi del D.Lgs. 14 Marzo 2013 n.33 e s.m.i., il sottoscritto responsabile si impegna ad adempiere in merito e a disporre la pubblicazione dei dati e notizie eventualmente richiesti ad ogni effetto di legge;
-che la presente determinazione, comportante impegno di spesa, diventerà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile dell'Area Economico/finanziaria ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs.n.267/2000;

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Antonio Martorano

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.