

COMUNE DI ROCCADASPIDE

Provincia di Salerno

Prot. n. 18867 del 20/10/2020

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2020 – RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE: A-B - C - D .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 115 del 6.07.2020, con cui è stato approvato il C.C.D.I. parte economica 2020- e ne è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva;

VISTO che il predetto contratto prevede che si potranno effettuare le progressioni economiche per il personale dipendente, non dirigente, per l'anno 2020, con decorrenza dal 1° gennaio, per le quali dovrà tenersi conto anche del rateo della tredicesima;

VISTI:

- l'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria, nonché la decorrenza di applicazione dell'istituto nell'anno in cui viene sottoscritto;
- l'articolo 68 del C.C.N.L. del 21.05.2018, comma 2, lettera j), che prevede il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con risorse stabili del fondo;
- l'articolo 25 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - sottoscritto nell'anno 2019 e approvato con delibera di G.C. n. 72 del 03/04/2019 -, che disciplina le modalità di accesso del personale dipendente alla selezione per concorrere alla progressione economica orizzontale;

VISTA la determina settoriale n.083/2020 (R.G. n. 1083 del 20/10/2020), di approvazione del presente bando per la selezione ai fini delle progressioni economiche;

RENDE NOTO

che, al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti di questo Ente,

VIENE INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2020, destinate al personale del Comune di Roccadaspide appartenente alle categorie in oggetto;

I. POSIZIONI MESSE A BANDO

CATEGORIA	DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	MISURA DEL 50% ARROTONDATA ALL'UNITA' SUPERIORE	NUMERO DI POSIZIONI MESSE A SELEZIONE
D	3	2	2
C	6	3	3
B	6	3	3
A	13	7	7

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla selezione per progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 31.12.2019, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Roccadaspide nella posizione economica in godimento;

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera secondo il modello allegato (allegato "A"), debitamente sottoscritta e con acclusa copia di un documento di identità in corso di validità, dovrà essere presentata dal candidato entro la data del 05 Novembre 2020 al protocollo generale dell'Ente;

La domanda dovrà essere consegnata in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione P.E.O. anno 2020".

La domanda pervenuta fuori termine non sarà presa in considerazione;

L'omessa sottoscrizione/firma in calce alla domanda, per la quale non viene richiesta autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità, ed a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) Indirizzo al quale ricevere eventuali comunicazioni;
- c) Categoria, posizione economica in godimento;
- d) Di aver maturato alla data del 31.12.2019, almeno 2 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita presso il Comune di Roccadaspide;
- e) Di non aver ricevuto, nel corso dell'anno 2020, una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio: l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 3; la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa; la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti alle lettere d) ed e) innanzi richiamati.

L'esclusione dalla prevista selezione, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati a cura dell'ufficio personale.

5. EVENTUALI DOCUMENTI DA ALLEGARE

I titoli e gli attestati di frequenza di corsi di formazione utili alla valutazione della prestazione professionale, dovranno essere elencati nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione della domanda.

Altri eventuali documenti cartacei, che il candidato desideri allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente comma.

6. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria, in ordine decrescente fino al raggiungimento del budget disponibile, ovvero al numero di posizioni messe a bando per singola categoria. A parità di punteggio si terrà conto dell'anzianità di servizio e ad ulteriore parità dell'anzianità anagrafica.

La valutazione sarà effettuata da parte dei Responsabili di Settore, titolari di Posizione Organizzativa, per il personale assegnato all'unità organizzativa di riferimento, mediante l'apposita scheda ed utilizzando i criteri di valutazione sopra indicati. La procedura selettiva per i Responsabili di Posizione Organizzativa è di competenza del Segretario Generale.

L'esito della valutazione è comunicata dal valutatore al valutato, entro cinque giorni dalla compilazione delle schede di valutazione, e potrà essere, su richiesta del valutato e/o del valutatore, oggetto di colloquio per la definitiva attribuzione del punteggio. La disciplina del contraddittorio si esplica entro 5 giorni dal ricevimento dell'esito della valutazione.

Al termine della suddetta procedura selettiva, viene redatta una graduatoria formata sulla base del punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione. A parità di punteggio la preferenza va al dipendente che ha maturato una maggiore anzianità nella posizione economica in godimento e, in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato che ha maturato la maggiore anzianità di servizio complessivamente presso l'Ente ed ad ulteriore parità dall'anzianità anagrafica.

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti risultati idonei, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili ed è utilizzabile per i posti previsti per ciascuna categoria interessata al presente avviso.

Dopo l'approvazione della graduatoria di merito, formalizzata con Determinazione del Responsabile del Servizio Personale, la stessa sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Roccadaspide.

Entro il termine previsto dalla vigente normativa, il dipendente potrà presentare ricorso in sede giurisdizionale amministrativa.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i propri diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

8. NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi nazionali di lavoro di comparto, nel contratto Integrativo Decentrato in essere.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Luigi BELLISSIMO