



COMUNE DI ROCCADASPIDE

CITTÀ DI ROCCADASPIDE

PROVINCIA DI SALERNO

Medaglia di Bronzo al Merito Civile

Cod. Fisc.: 82001710654

P.Iva: 00619730658

☎ 0828/948211

☎ 0828/948237

www.comune.roccadaspide.sa.it

Email: protocollo@pec.comune.roccadaspide.sa.it

PROT-16594

In data 25 Ottobre 2017, alle ore 10,00, presso la residenza municipale del Comune di Roccadaspide, ha avuto luogo l'incontro tra:

Parte pubblica

Dr.ssa Angela Del Baglivo, Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Dr. Bellissimo Luigi - Responsabile Area Economica Finanziaria;

Ing. Alfredo Paraggio - responsabile Area Tecnico Manutentiva;

Arch. Franco Graziuso - Responsabile Area Urbanistica e P.L.;

Dr.ssa Fulvia Galardo - Responsabile Area Amministrativa e Contenzioso;

Ing. Tommaso Giuliani - Responsabile Area LL.PP.; *ASSENTE*

Dr.ssa Maria Antonietta Contaldi - Responsabile Area Servizi Demografici; *ASSENTE*

Parte sindacale

Organizzazione Sindacale Territoriale FPCGIL- Ornella Zito; *ASSENTE*

Organizzazione Sindacale Territoriale CISLFP-Vincenzo Della Rocca;

Organizzazione Sindacale Territoriale UILFPL - Giuseppe Russo;

R.S.U.:

Antonio Battagliese;

Michele D'Angelo;

Vincenzo Iuliano;

Giuseppe Miano;

La parte pubblica dà atto che:

- con determinazione del Responsabile del Settore economico-finanziario n. 054/2017, (reg. gen. n. 773/2017 del 20/07/2017) è stato quantificato il fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017 in € 160.395,14;
- nella riunione della Delegazione trattante tenutasi il giorno 04 settembre 2017, è stata sottoscritta, dalla parte pubblica e sindacale, l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I) di destinazione/utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- l'ipotesi di accordo è stata trasmessa all'organo di revisione per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli del bilancio e, lo stesso, con nota del 11/10/2017, acquisita al Protocollo Generale in data 12/10/2017 - prot. n. 15855 -, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria dei costi compatibili con i vincoli di bilancio;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 16.10.2017, la dott.ssa Angela Del Baglivo, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stata autorizzata a sottoscrivere l'Accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017;
- la spesa complessiva di € 160.395,14 sarà fronteggiata con imputazione agli appositi capitoli di bilancio di previsione.

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono il seguente Accordo decentrato per l'utilizzazione del fondo di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017.

ACCORDO DECENTRATO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2017

Ambito di applicazione e durata

Il presente Accordo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004.

Preso atto che per l'anno 2017 il fondo risorse decentrate da contrattare ammonta ad € 81.530,58 e che alla parte variabile del fondo verranno inoltre aggiunte le somme che si renderanno disponibili ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), del CCNL 1999, per l'erogazione al personale degli incentivi previsti da specifiche leggi e regolamenti comunali.

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

Le parti convengono di destinare la somma di € 81.530,58 al pagamento dei seguenti istituti contrattuali:

- indennità di rischio (per n. 18 dipendenti): € 6.480,00;
- indennità di turno per personale Polizia Municipale: € 9.000,00
- reperibilità stato civile (per n. 1 dipendente) e reperibilità per personale addetto alla manutenzione della rete idrica comunale (n. 02 dipendenti): € 4.000,00;
- Progressioni economiche orizzontali (P.E.O.): € 11.700,00;
- indennità per specifiche responsabilità: € 28.000,00;
- indennità di produttività individuale e miglioramento dei servizi (Performance): € 19.000,00;
- fondo per lavoro straordinario: € 3.350,58.

TOTALE € 81.530,58.

Parte Pubblica

Dr.ssa Angela Del Baglivo _____
Dr. Bellissimo Luigi Luigi Bellissimo
Ing. Alfredo Paraggio Alfredo Paraggio
Arch. Franco Graziuso Franco Graziuso
Dr.ssa Fulvia Galardo Fulvia Galardo
Ing. Tommaso Giuliani ASSENTE
Dr.ssa Maria Antonietta Contaldi ASSENTE

OO.SS. Territoriali

FPCGIL- Ornella Zito ASSENTE
CISLFP-Vincenzo Della Rocca ASSENTE
UILFPL - Giuseppe Russo Giuseppe Russo

R.S.U.

Antonio Battagliese Antonio Battagliese
Michele D'Angelo Michele D'Angelo
Vincenzo Iuliano Vincenzo Iuliano
Giuseppe Miano Giuseppe Miano

*AddebiTRENCA DEL mese di novembre dell'anno 2017 sottoscritte e
presente accordo l'organizzazione sindacale FPCGIL, giunta a questa
esiguita al post. n. 16522 del 26.10.2017 -
FPCGIL Ornella Zito*